

Согласовано

Председатель ПК

Лепина М.В. Лепина

Утверждено

приказом по Учреждению
от 12.02.2016 №11

Директор

Янких Т.П. Янких



**Положение о материальном стимулировании работников Учреждения
Приложение № 4
к Коллективному договору
на 2016 - 2019 годы.**

Принято на общем собрании
протокол №1 от 12.02.2016 г.

РАЗДЕЛ 1.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет виды, размеры выплат из стимулирующего фонда, порядок, условия их выдачи и вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников учреждения, качества работы, роста профессионального мастерства, а так же с целью социальной защищенности и материальной поддержки работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы пос. Береговой муниципального района Шигонский Самарской области (ГБОУ СОШ пос. Береговой).

1.2. Положение разработано в соответствии с нормативными документами: статьёй 144 Трудового кодекса РФ; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением Правительства Самарской области №60 от 01.06.2006 г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»; Постановлением правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №83 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями от 03.02.2012 г.); Постановлением правительства Самарской области №201 от 11.06.2008 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60; Постановлением Правительства Самарской области №431 от 29.10.2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»; Постановлением Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»; Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»; Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»; Регламентом распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области (утв. приказом министерства образования и науки Самарской области от 19 февраля 2009 г. N 29-од), Приказом министерства образования и науки Самарской области от 30.09.2015 г. №382/1-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Приказом

министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»; Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»; Постановлением Правительства Самарской области №600 от 31.10.2012 г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»; Уставом Учреждения; Постановлением Правительства Самарской области от 25.09.2012 №475 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», Постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 №107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Приказ министерства образования и науки Самарской области №278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»,

1.2. Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, работникам административно-хозяйственного персонала и иным работникам Учреждения и структурных подразделений и распространяется на педагогических работников, административно-хозяйственный персонал, иных работников Учреждения и структурных подразделений.

1.3. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, административно – управленческому и обслуживающему персоналу, и иным работникам образовательного учреждения за фактически отработанное время.

1.4. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения утверждаются учредителями.

1.5. Настоящее положение содержит перечень критериев качества труда работников учреждения, которые разрабатываются Учреждением, принимаются на общем собрании работников, согласовываются с Управляющим Советом и профсоюзным комитетом ГБОУ СОШ пос. Береговой. Положение утверждается приказом директора.

2.Размер стимулирующего фонда

2.1. Размер стимулирующего фонда Учреждения.

2.1.1. Размер стимулирующего фонда Учреждения устанавливается в размере не более 20% от фонда оплаты труда работников учреждения на основании Постановления правительства Самарской области №201 от 11.06.2008 года «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60, постановления Правительства Самарской области №107 от 21.03.2013 г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные

постановления Правительства Самарской области», Приказа министерства образования и науки Самарской области №278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».

2.1.2. Стимулирующий фонд по категориям работников составляет: 60% педагогам; 40% административно-хозяйственному персоналу.

2.2. Размер стимулирующего фонда филиалов Учреждения, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования: Суринский филиал ГБОУ СОШ пос. Береговой, Бичевнинский филиал ГБОУ СОШ пос. Береговой.

2.2.1. Размер стимулирующего фонда каждого структурного подразделения Учреждения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, устанавливается на основании постановления Правительства Самарской области №600 от 31.10.2012 г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», постановления Правительства Самарской области №107 от 21.03.2013 г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

2.2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работникам филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования распределяется следующим образом:

- 24% - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;

- 13% - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости;

- 25% - на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения;

- 25% - на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников;

- 13% - на ежемесячные надбавки за выслугу лет.

2.3. Стимулирующий фонд расходует на надбавки стимулирующего характера, премии за интенсивность и напряженность работы, премии за выполнение особо важных или срочных работ, премии за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, иные поощрительные выплаты и материальную помощь.

2.4. Стимулирующий фонд руководителя учреждения составляет не более 3% от стимулирующего фонда оплаты труда административно-управленческого и обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения.

2.5. Вид оценивания показателей деятельности работников школы - баллы.

2.6. Стоимость одного балла производится внутренним расчетом по каждой категории работников (отдельно по педагогическим работникам, отдельно по административно-управленческому и обслуживающему персоналу) и утверждается приказом директора школы по формуле

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} : (N_1 \times K_{\text{max}1} + N_2 \times K_{\text{max}2} + \dots + N_n \times K_{\text{max}n}), \text{ где}$$

$\text{ФОТ}_{\text{ст}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда ,

$N_1, N_2, \dots, N_n$, – число работников данной должности,

$K_{\max 1}, K_{\max 2}, \dots, K_{\max n}$ - максимально возможное количество баллов по данной должности. Стоимость одного балла рассчитывается главным бухгалтером Учреждения.

2.7. Стоимость балла может изменяться в течение учебного года по мере изменения норматива.

2.8. Размер стимулирующих выплат работника определяется путем умножения стоимости одного балла на сумму баллов, набранных работником.

2.9. Стоимость одного балла стимулирующей части фонда оплаты труда и размер стимулирующих выплат по результатам работы работников Учреждения и его структурных подразделений утверждается приказом директора Учреждения.

2.10. Стимулирующий фонд руководителей структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, составляет до 10 % от стимулирующего фонда оплаты труда структурного подразделения.

2.11. Стимулирующий фонд руководителя структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы, составляет до 10 % от стимулирующего фонда оплаты труда структурного подразделения.

2.12. Стимулирующий фонд директора Учреждения составляет 3% от общего стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения и его структурных подразделений.

2.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования Береговой

В соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012 №600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждения Методики расчёта нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области» и муниципальных дошкольных образовательных учреждений» ежемесячная доплата за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должность воспитатель в Суринском и Бичевнинском филиалах:

при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

3. Условия для назначения надбавок и доплат.

3.1. Условиями для назначения надбавок и доплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6-ти месяцев;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся во время пребывания в Учреждении, структурных подразделениях, в тех случаях, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся (воспитанников) возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- своевременное предоставление работниками материалов по самоанализу деятельности.

3.2. Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат (доплат, премий) являются: невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работника; вынесение дисциплинарных взысканий.

3.3. Решение об установлении доплат и премий из стимулирующего фонда, снижении или отмене оформляются приказом директора Учреждения и доводится до сведения работника.

3.4. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам филиалов Учреждения, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования производится со дня возникновения у него права на получение этой надбавки, независимо от условий для назначения надбавок и доплат, изложенных в п.3.1. настоящего Положения, и условий для снижения или отмены стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий), изложенных в п.3.2. настоящего Положения.

4. Порядок установления надбавок и доплат.

4.1 Порядок доплат работникам Учреждения.

4.1.1. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда). Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

4.2. Доплаты работникам Учреждения устанавливаются по итогам работы за год на основании самоанализа профессиональной деятельности каждого работника.

4.3. Форма материалов самоанализа утверждается приказом директора учреждения.

4.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда Учреждения и структурных подразделений расходуется на доплаты стимулирующего характера.

4.5. Экономия по фонду оплаты труда работников Учреждения и структурных подразделений направляется на выплаты премий и материальную помощь.

4.6. Размер и порядок доплат, материальной помощи и премирования директора Учреждения определяется учредителями.

5. Сроки представления работниками информации о показателях деятельности

5.1. Работники предоставляют администрации материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями и по форме, утвержденной директором Учреждения до 14 января.

5.2. Заместители директора Учреждения, руководители структурных подразделений в соответствии со своими должностными обязанностями обрабатывают материалы самоанализа работников Учреждения, разрабатывают проект приказа, определяющего размер стимулирующих выплат работникам Учреждения, и представляют документы директору Учреждения до 18 января.

5.3. Директор Учреждения рассматривает представленные материалы и направляет их на рассмотрение управляющему совету до 21 января.

5.4. Управляющий совет рассматривает представленные материалы до 24 января и направляет их директору школы.

5.5. Директор школы издаёт приказ не позднее 25 января.

6. Критерии и показатели качества труда работников для определения надбавок и доплат.

Учитель.				
Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии		Значение по критерию (показатели)	Максимальное число баллов
1. Позитивные результаты образовательной деятельности	1.1	Снижение доли (отсутствие) неуспевающих учащихся	Результаты мониторинга, полугодия и учебного года: положительная динамика- 1 балл отсутствие неуспевающих – 2 балла	2
	1.2	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)	Результаты мониторинга, полугодия и учебного года: качество обучения на оптимальном уровне – 2 балла - выше среднего балла по школе по ступеням образования – 1 балл	3
	1.3	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	доля неуспевающих выпускников ниже среднего значения по муниципалитету – 1 балл; отсутствие неуспевающих выпускников – 2 балла	2
	1.4	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	доля неуспевающих выпускников ниже среднего значения по муниципалитету – 1 балл; отсутствие неуспевающих выпускников – 2 балла	2
	1.5	Результаты независимой оценки качества обучения (отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; позитивная динамика в результатах обучающихся)	1.5.1. Отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты – 2 балла; 1.5.2.Позитивная динамика в результатах обучающихся: от 10 до 20% - 1 балл; от 21 до 50% - 2 балла; от 51% и выше – 3 балла.	5

	1.6	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	муниципальный – 1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.	4
	1.7	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	муниципальный – 1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.	4
	1.8	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников		2
	1.9	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках		1
	1.10	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляет менее 5 %		1
	1.11	Результаты независимой оценки качества обучения на ступени среднего общего образования	Средний балл по классу выше среднего по округу – 2 балла (за каждого выпускника – 1 балл. Максимально – 8 баллов)	10
	1.12	Результаты независимой оценки качества обучения на ступени основного общего образования	Средний балл по классу выше среднего по округу – 2 балла.	2
2. Позитивные результаты внеурочной деятельности	2.1	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призов), организованных на бесплатной основе.	Наличие призов (индивидуально и командой): муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.	4
	2.2	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призов), организованных на бесплатной основе.	Наличие призов (индивидуально и командой): муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.	4
	2.3	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призов), организованных на бесплатной основе	Наличие призов (индивидуально и командой): муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.	4
	2.4	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	Уровень: муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.	4

	2.5	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Уровень: муниципальный -1 балл; окружной – 2 балла; региональный – 3 балла; федеральный – 4 балла.	4
3. Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	3.1	Повышенные (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединений по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы ,в течении учебного года		1
	3.2	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течении учебного года.		1
	3.3	Повышение (сохранения) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80%)	90-95% - 1 балл; 95-100% - 2 балла.	2
	3.4	Снижение количества (отсутствие) учащихся, состоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	Снижение – 1 балл; Отсутствие – 2 балла.	2
	3.5	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	Снижение – 1 балл; Отсутствие – 2 балла.	2
	3.6	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций		1
	3.7	Проявление родительской инициативы по обустройству школы и благоустройству пришкольной территории		1
	3.8	Эффективность работы органов ученического самоуправления класса		1
4. Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	4.1	Использование ИТ–технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени		1
	4.2	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени		1
	4.3	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультаций, интерактивные опросы ,мнение родителей и д.р.) между всеми участниками образовательного процесса		1
5. Эффективная организация использования материально-	5.1	Уменьшение количества списываемого инвентаря и мебели по причине досрочного приведения в негодность (по		1

технических и финансовых ресурсов		сравнению с предыдущим отчетным периодом)		
6. Эффективная организация охраны жизни и здоровья	6.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).		1
	6.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на организацию и качество питания, в том числе на соблюдение норм физиологического питания.		1
	6.3	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости учащихся		1
	6.4	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение правил дорожного движения учащимися		1
		Представление собственного педагогического опыта на уровне не ниже округа	Окружной – 1 балл; Региональный – 2 балла; Федеральный – 3 балла.	3
Всего 80 баллов				

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Заместитель директора по воспитательной работе.			
	Критерий оценивания	Значение по критерию (показатели)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	5
1.	Эффективность процесса обучения		
1.1	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл	201_/201_ уч.г. 201_/201_ уч.г.	1
1.2	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах на уровне начального общего образования – 1 балл	201_/201_ уч.г. 201_/201_ уч.г.	1
1.3	Доля выпускников на уровне основного общего образования, получивших аттестаты с отличием: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла		2
1.4	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, получивших аттестаты о среднем общем образовании с отличием: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла		2

1.5	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по математике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1,5
1.6	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1,5
1.7	Доля выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по русскому языку 60 баллов и выше, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу»-1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1,5
1.8	Доля выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по математике 60 баллов и выше, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу»-1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1,5
1.9	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА по русскому языку на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу»-1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1,5
1.10	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА по математике на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу»-1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1,5
1.11	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1,5
1.12	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по математике не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1,5
1.13	Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании, от числа выпускников: Отсутствие выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла, снижение		2

	доли (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл отсутствие динамики – 0 баллов увеличение доли – (-3) баллов		
1.14	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по физике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1,5
1.15	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по информатике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1,5
1.16	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» -1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; наличие уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла;	Приложить документы подтверждения	3
1.17	Доля выпускников 11 – х классов, поступивших в вузы и ссузы Самарской области: 100% - 1 балл для городских школ и 2 балла для сельских школ; 100%, из них более 50% на специальности технического профиля – 2 балла для городских школ и 3 балла для сельских школ; 100% на бюджетные места – 3 балла для городских школ и 4 балла для сельских школ; 100% на бюджетные места, из них более 50% на специальности технического профиля – 4 балла для городских школ и 5 баллов для сельских школ.		5
1.18	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»: наличие – 1 балл.		1
Итого:			32
2.	Эффективность воспитательной работы		
2.1	Число учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл	201_г. 201_г.	2
2.2	Наличие в образовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта), в том числе волонтерских – 1 балл	Приложить копию локального акта	1
2.3	Наличие коллегиального органа управления, установленного уставом общеобразовательного учреждения – 1 балл	Приложить копию локального акта	1
2.4	Наличие в образовательном учреждении паспортизированного школьного музея – 1 балл	Приложить копию паспорта	1
2.5	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или	Приложить список и копии дипломов,	2

	команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла	грамот.	
2.6	Доля учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа учащихся: 1% и более – (-1) балл		0
2.7	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 1 балл; наличие школьной телестудии – 1 балл	Приложить два последних выпуска	1
2.8	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла	Приложить копии дипломов, грамот	2
2.9	Наличие в общеобразовательном учреждении сертифицированного военно-патриотического объединения – 1 балл	Приложить копию сертификата	1
Итого:			11
3.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения		
3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	Приложить копию справки	3
3.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	Приложить копии дипломов, грамот	3
3.3	Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером, имеющим выход в интернет, для работы учителя на уроке: от 25 до 50% - 1 балл; 50% и выше – 2 балла		2
3.4	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультации, интерактивные	Указать какие	2

	опросы родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса – 2 балла		
Итого:			10
4.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
4.1	Изменение доли учащихся на ступени среднего общего образования по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента -1 балл, увеличение контингента – 2 балла снижение контингента менее 3% - 0 баллов, снижение контингента на 3% и выше – (-2) балла	<u>10-11 классы</u> 31.05.201_г. 31.05.201_г.	2
4.2	Сохранение (увеличение) числа учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла, в 9-х классах – 0,5 балла	<u>8 классы</u> 01.09.201_г. 31.05.201_г. <u>9 классы</u> 01.09.201_г. 31.05.201_г.	1
4.3	Доля учащихся на уровне среднего общего образования, обучающихся в профильных классах (за исключением универсального профиля) или по индивидуальным учебным планам, от общего числа учащихся на ступени среднего общего образования: 91% - 99% – 1 балл; 100% -2 балла		2
4.4	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: реализация не менее 8 предпрофильных курсов (для сельской школы) – 0,5 балла; реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для городской школы) – 0,5 балла; реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для сельской школы) – 1 балл; реализация не менее 15 предпрофильных курсов (для городской школы) – 1 балл		1
4.5	Создание условий для обучения детей-инвалидов в общеобразовательном учреждении: наличие детей-инвалидов, ограниченных в передвижении, обучающихся (с постоянным посещением уроков) в общеобразовательном учреждении, не являющимся специальной коррекционной, общеобразовательной организацией – 1 балл.		1
4.6	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (баллы могут суммироваться): наличие психолого-педагогического консилиума образовательного учреждения – 0,5 балла, наличие адаптированных образовательных программ – 0,5 балла, организация психолого-педагогического сопровождения – 1 балл	Приложить копию локального акта	2
4.7	Организация дистанционного образования детей-инвалидов – 1 балл		1
Итого:			10
5.	Эффективность управленческой деятельности		
5.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 1 балла	Приложить аналитическую справку о реализации за отчетный период	1

5.2	Наличие у коллегиального органа управления общеобразовательного учреждения (согласно уставу) прав в определении: содержания школьного компонента и режима работы общеобразовательного учреждения, стратегии и тактики его развития – 1 балл	Приложить копию локального акта	1
5.3	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла	Приложить копии 3 статей	2
5.4	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.		2
5.5	Уровень соотношения средней заработной платы административного персонала общеобразовательного учреждения и средней заработной платы работников общеобразовательного учреждения (за исключением заработной платы административного персонала), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год не превышает 3 – 1 балл		1
5.6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, родителей, учащихся – 1 балл		1
Итого:			8
6.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
6.1	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл	Приложить аналитическую справку о реализации за отчетный период	1
6.2	% охвата учащихся горячим питанием: выше, чем в среднем по муниципальному образованию – 1 балл; 90%- более – 2 балла		2
6.3	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 2 балла		1
6.4	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл		1
Итого:			5
7.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
7.1	Наличие не менее чем у 55 % учителей (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балла	Приложить копии аттестационных листов	1

7.2	Доля учителей, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30 до 40% – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балл	Приложить список	2
7.3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей: выше средних значений по муниципалитету – 1 балл; 20% и выше – 2 балла для городских школ и 3 балла для сельских школ		3
7.4	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	Приложить копии дипломов, грамот	2
7.5	Доля учителей, ведущих преподавание в объеме двух ставок и более в одном образовательном учреждении: 10% и ниже – 1 балл		1
7.6	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок в части организации образовательного процесса в сфере общего образования		1
7.7	Доля учащихся, полностью обеспеченных из школьных библиотек учебниками федерального перечня: 80-90% - 1 балл, выше 90% - 2 балла		2
Итого:			12
ВСЕГО:			88

Заместитель директора по дошкольному образованию			
№	Критерий оценивания	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективность образовательно-воспитательного процесса		
1.1	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в ДОУ: положительная динамика – 1 балл, показатель выше среднего по муниципальному образованию – 2 балла	Полугодие	2
1.2	Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, организованных структурным подразделением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др.: наличие на муниципальном уровне – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более на уровне области – 3 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 3 балла	Полугодие	3
Итого:			5
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения		
2.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров,	Полугодие	3

	конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла		
2.2	Осуществление на сайте общеобразовательного учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультации, интерактивные опросы родителей и т.д.) между участниками образовательного процесса в сфере дошкольного образования – 2 балла	Полугодие	2
Итого:			5
3.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
3.1	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников в различных вариантах: 1 балл за группу	Полугодие	1
Итого:			1
4.	Эффективность управленческой деятельности		
4.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 2 балла	Учебный год	2
4.6	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности структурного подразделения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	Полугодие	3
4.7	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	Учебный год	2
4.8	Участие заместителя директора в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	Полугодие	2
4.9	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	Полугодие	1
Итого:			10
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1	Наличие у структурного подразделения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл	Полугодие	1
5.2	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 2 балла	Полугодие	2
5.3	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: снижение – 1 балл, уровень заболеваемости воспитанников ниже среднего по муниципальному образованию – 2 балла	Полугодие	2
5.4	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения во время образовательно-воспитательного процесса – 1 балл	Полугодие	1
5.5	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл	Полугодие	1
Итого:			7

6.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
6.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл		1
6.2	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 10% до 20% от общего числа – 1 балл; 20 % и более – 2 балла		2
6.4	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла		2
6.8	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 1 балл		1
Итого:			6
ВСЕГО:			34

Главный бухгалтер				
Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии		Значение по критерию (показатели)	Максимальное число баллов
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода			2
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности (за каждую проверку 2 балла)		По актам проверок за год	10
	Своевременность списания инвентаря пришедшего в негодность.		По результатам инвентаризации	2
	Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, отчетно-статистической информации, оперативность и качество по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности.			8
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим периодом)			6

			ИТОГО:	28
Секретарь				
Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии		Значение по критерию (показатели)	Максимальное число баллов
Эффективная организация	Качественное и своевременное ведение документации			4
	Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей			4
	Своевременность, оперативность и качество предоставляемой отчетно-статистической и другой информации,			4
	Отсутствие замечаний по результатам проверок			4
			ИТОГО:	16

Уборщик служебных помещений			
Основание для премирования	Критерии	Значение по критерию (показатели)	Максимальное кол-во баллов
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	По сравнению с предыдущим отчетным периодом	2
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие жалоб и нареканий на санитарное состояние убираемой площади, закреплённой за работником		2
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств		2
		Итого:	6
Сторож			
Основание для премирования	Критерии	Значение по критерию (показатели)	Максимальное кол-во баллов
Эффективная организация	Профилактическая работа по		2

использования материально-технических и финансовых ресурсов	предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования и чрезвычайных ситуаций		
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	По сравнению с предыдущим отчетным периодом	2
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		2
		Итого:	6
Рабочий по кухне			
Основание для премирования	Критерии	Значение по критерию (показатели)	Максимальное кол-во баллов
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования и чрезвычайных ситуаций		2
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность		2
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		2
		Итого:	6
			6

Бухгалтер			
Основание для премирования	Критерии	Значение по критерию (показатели)	Максимальное кол-во баллов
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	По итогам года	2
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности (за каждую проверку 1- 2 балла)	По полугодиям (акты проверок)	6
	Своевременность списания инвентаря пришедшего в негодность.	По полугодиям	2
	Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, отчетно-статистической информации, оперативность и качество по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности.	По полугодиям	4
		Итого:	16

Завхоз			
Основание для премирования	Критерии	Значение по критерию (показатели)	Максимальное кол-во баллов
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Своевременность и качество предоставляемой, отчетно-статистической информации, оперативность и качество расходования, оптимального использования бюджетных средств	По полугодиям	3
	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования и чрезвычайных ситуаций	По полугодиям	3
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	По полугодиям	1

	Своевременность списания инвентаря пришедшего в негодность.	По полугодиям	1
	Отсутствие замечаний по результатам ревизий, других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности и других проверок.	По полугодиям (акты проверок)	4
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	По полугодиям	2
	Готовность учреждения к началу учебного года и открытию лагеря дневного пребывания	За год (Акты)	4
		Итого:	18

Воспитатель			
Основание для премирования	Критерии	Значение по критерию (показатели)	Максимальное кол-во баллов
Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (в среднем по группе)	2014г.- 2015г.- За год	2
	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников	Достижения детей с ОВЗ (аналитическая справка, грамоты, дипломы)	2
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня)	Муниципальный – 1 Окружной-2 Региональный-3 Федеральный -4	4
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		2
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	Муниципальный – 1 Окружной-2 Региональный-3 Федеральный -4	3
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	Муниципальный-1 Окружной-2 Региональный-3 Федеральный-4	4
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Муниципальный-1 Окружной-2 Региональный-2 Федеральный -4	4
	Положительная динамика		1

	показателей развития воспитанников в сравнении с предыдущим периодом;	Аналитическая справка	
	Результаты работы с родителями Эффективное вовлечение в образовательную деятельность - 1 балл Создание образовательных и социальных проектов с семьей – 2 балла	(Анализ, перечислить мероприятия, протоколы род. собраний)	2
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (по отчетам 85-К)	Снижение по сравнению с предыдущим отчетным периодом – 1 балл; Стабильно низкий уровень – 2 балла	2
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	За полугодие (Акты проверок)	1
	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	За полугодие	1
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	За полугодие	1
		Итого:	29
Помощник воспитателя			
Основание для премирования	Критерии	Значение по критерию (показатели)	Максимальное кол-во баллов
Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (в среднем по группе)		2
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		2
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников. (по отчету 85-К) Снижение по сравнению с предыдущим отчетным периодом – 1 балл; Стабильно низкий уровень – 2 балла	2014г.- 2015 г.-	2
	Отсутствие предписаний и		1

	обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания		2
		Итого:	9

Повар			
Основание для премирования	Критерии	Значение по критерию (показатели)	Максимальное кол-во баллов
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Отсутствие замечаний по результатам ревизий, проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности и других проверок.	Полугодие	4
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	Полугодие	5
	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	Полугодие	2
	Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закрепленных помещений в надлежащем порядке и соответствии с требованиями Сан ПиН	Полугодие	5
		Итого:	16
Кладовщик, кастелянша			
Основание для премирования	Критерии	Значение по критерию (показатели)	Максимальное кол-во баллов
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Отсутствие замечаний по результатам ревизий, проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности и других проверок.		2
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине		2

	досрочного приведения в негодность		
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий		2
		Итого:	6

7. Порядок выплаты материальной помощи.

7.1. Работникам образовательного учреждения может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда до 10000р.

7.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

-Длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждённое соответствующими документами.

-Тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, и другие форс-мажорные обстоятельства).

- Смерть близких родственников (родителей, супруга, (супруги), детей).

7.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

7.3. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается руководителем образовательного учреждения.

7.4.Порядок выплаты материальной помощи педагогическим работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам общеобразовательного учреждения определяется руководителем общеобразовательного учреждения и оформляется приказом.

7.5. Порядок выплаты материальной помощи руководителю учреждения определяется учредителем – Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.

8. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, и иных работников образовательного учреждения.

8.1. Работникам Учреждения и структурных подразделений может быть выплачена премия, за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

8.2.Основными показателями премирования педагогических работников, административно- хозяйственного персонала, иных работников Учреждения и структурных подразделений являются:

- Своевременное, качественное выполнение работником обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией – до 15 000 рублей.
- Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей – до 25000 рублей.
- Выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания) – до 30000 рублей.
- Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – до 5000 рублей.

- Выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника – до 10000 рублей.
- Оказание помощи в работе с молодыми специалистами – до 5000 рублей.
- Высокие производственные достижения в работе и творчестве – до 10000 рублей.
- Достижения в сфере образования (награды, звания) – до 10000 рублей.
- К праздничным дням (День учителя, День Защитника Отечества, Международный женский день) – до 2000 рублей.
- Победа обучающихся и воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях окружного и областного, федерального, международного уровней – до 10000 рублей.
- Победа в конкурсах профессионального мастерства на окружном, областном, федеральном уровне – до 10000 рублей.
- По итогам учебного года, календарного года – до 10000 рублей.
- Качественная подготовка кабинета, Учреждения к началу учебного года – до 2000 рублей.
- Высокое качество обслуживания компьютерной техники, аудио-видео аппаратуры – до 2000 руб.
- Высокое качество материалов, представляемых на школьном сайте – до 5000 руб.
- Высокое качество технического обслуживания сайта-до 5000 руб.
- Высокое качество выполнения обязанностей ответственного за организацию безопасности дорожного движения при подвозе детей – до 5000 руб.
- Высокое качество организации военно - патриотической деятельности - до 5000 руб.

8.3. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам Учреждения, филиалов и структурных подразделений, либо отдельным работникам.

8.4. Работники Учреждения, филиалов и структурных подразделений могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

8.5. Порядок премирования работников учреждения, филиалов и структурных подразделений оформляется приказом директора Учреждения.

8.6. Порядок премирования руководителя общеобразовательного учреждения определяется учредителем – Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.

8.7. Работникам Учреждения, филиалов и структурных подразделений может быть выплачена премия за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда Учреждения: за выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, систематическое выполнение срочных и неотложных работ.